



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จำนวน ๕ อัตรา โรงเรียนละ ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วิชาเอก
นาฏศิลป์

๑.๑.๒ โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี วิชาเอก
ภาษาไทย

๑.๑.๓ โรงเรียนรัฐราษฎร์อุปถัมภ์ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วิชาเอก
คณิตศาสตร์

๑.๑.๔ โรงเรียนวัดสันติการามวิทยาในพระบรมราชานุเคราะห์ อำเภอปากท่อ
จังหวัดราชบุรี วิชาเอกคณิตศาสตร์

๑.๑.๕ โรงเรียนท่าเรือพิทยาคม อำเภотаเรือ จังหวัดกาญจนบุรี วิชาเอกดนตรี
ศึกษา

๑.๒ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน หักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ ๕
ของเงินค่าตอบแทน

๒. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่การปฏิบัติงาน

๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๒.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๒.๖ ปฏิบัติงานประสานงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป ต้องเป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ที่ไม่เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำวินัย

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑) สาขานาฏศิลป์ สำหรับผู้สมัครโรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ มีคุณวุฒิปริญญาตรี สาขานาฏศิลป์

๒) สาขาภาษาไทย สำหรับผู้สมัครโรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ มีคุณวุฒิ
ปริญญาตรี สาขาภาษาไทย

๓) สาขาคณิตศาสตร์ สำหรับผู้สมัครโรงเรียนรัฐราษฎร์อุปถัมภ์ โรงเรียน
วัดสันติการามวิทยาในพระบรมราชานุเคราะห์ มีคุณวุฒิปริญญาตรี สาขาคณิตศาสตร์

๔) สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา สำหรับผู้สมัครโรงเรียนท่าเรือพิทยาคม มีคุณวุฒิ
ปริญญาตรี สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่
หมดอายุ

(๓) ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอน ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ อาคาร ๖ ชั้น ๖ โรงเรียนราชโบริกานุ
เคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๕.๒ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตรงกับ
ตำแหน่งที่สมัคร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งระบุวิชาเอก (ฉบับภาษาไทย) ฉบับ
จริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ์
ซึ่งออกโดยคุรุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ฉบับจริงและ
สำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ฉบับจริง และสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.
ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - ชื่อนามสกุล ในหลักฐานการ
สมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) ฉบับจริง และสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ เอกสารหลักฐานสำหรับประกอบการประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์
จำนวน ๑ เล่ม

๖. เงื่อนไขการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงโรงเรียนเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกสมัครหลายโรงเรียน จะตัดสิทธิ์การคัดเลือกทั้งหมด

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao8.go.th>

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต โดยการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ และการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบ สัมภาษณ์ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามกำหนดการในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก ประเมินความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	๕๐ คะแนน
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่ในการสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao8.go.th> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกลำดับที่ ๑ เป็นรายโรงเรียน สำหรับลำดับถัดไปประกาศเป็นรายจังหวัด/วิชาเอก เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการ คัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ จะดำเนินการให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

๑๓. การส่งจ้าง

๑๓.๑ ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก และรับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑๓.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๑๓.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘

รายละเอียดประกอบการประเมิน
ภาค ก ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. สูงกว่าปริญญาโท ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาตรี และ ป.บัณฑิต ๔. ระดับปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๙ ๘ ๗	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน กับตำแหน่งที่รับสมัคร ๑. ระยะเวลา ๗ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๕ - ๖ ปี ๓. ระยะเวลา ๓ - ๔ ปี ๔. ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๕. ไม่มีประสบการณ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖	พิจารณาจากระยะเวลา ปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาหรือหน่วยงาน หรือ องค์กรที่ระบุ ตามคำสั่งหรือสัญญา จ้าง หรือหนังสือรับรองการ ปฏิบัติงาน ใดๆอย่างหนึ่ง รวมกันนับถึงวันสมัครคัดเลือก วันสุดท้าย (เศษ ๖ เดือน ปัดเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือ หนังสือรับรองให้ผู้บังคับบัญชารับรอง
๓	สถานที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ๑. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ สมัคร ๒. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงานในจังหวัดของ เขตพื้นที่ที่รับสมัคร ๓. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงานนอกจังหวัด ของเขตพื้นที่ที่รับสมัคร ๔. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงานอยู่นอกเขต พื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๙ ๘ ๗	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จากหน่วยงานต้นสังกัด ตั้งแต่อดีต ถึงปัจจุบัน ให้ผู้บังคับบัญชารับรอง
๔	ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอโรงเรียนที่สมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตจังหวัดโรงเรียนที่สมัคร ๓. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๔. ภูมิลำเนาอยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๙ ๘ ๗	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ใน ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ไม่ น้อยกว่า ๖ เดือน
๕	ผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ๔ พร้อมหลักฐาน (ถ้ามี)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเขียนรายงานผล การปฏิบัติงาน

รายละเอียดประกอบการประเมิน
ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา ประสบการณ์และ ความสามารถพิเศษ
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงทีวาจา มารยาท และการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสาร การ แสดงออกทางอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความ มั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งเผชิญกับสถานการณ์ และ ตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ ตามความสามารถ การมี ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมี หลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถ อธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อ วิชาชีพครู